DosTek group

Приложение 1 к Помощнику по заполнению Расчетной ведомости по средствам государственного социального страхования (Форма 1)

Документ носит рекомендательный характер

Расчет дополнительного фонда оплаты труда (Доп.ФОТ)

Алгоритм расчета суммы Доп.ФОТа:

СМЗ – значение среднемесячной заработной платы,
Раб.дн.– количество рабочих дней в отчетном месяце,
Факт.раб.дн. – количество фактически отработанных дней в отчетном месяце,
Дневн.з/пл.- дневной заработок в отчетном периоде,
Факт.з/пл. – Фактическая заработная плата в отчетном периоде.

1. Дней факт = Дней
При Факт.з/пл < 40% СМЗ
Доп.ФОТ = 40% СМЗ – Факт.з/пл
При Факт.з/пл > 40% СМЗ
Доп.ФОТ = 0

2. Дней факт < Дней рабочих всего в месяц (работник болел, принят на работу не с начала месяца, был в отпуске)
Рассчитывается дневной заработок: Дневн.з/пл = 40% СМЗ\Раб.Дн.
При Дневн.з/пл * Факт.раб.дн. < Факт.з/пл.
Доп ФОТ = (Факт.з/пл.* Факт.раб.дн.) - Факт.з/пл
При Дневн.з/пл * Факт.раб.дн > Факт.з/пл.
Доп. ФОТ = 0

3. Дней факт > Дней рабочих (когда работник работал в выходные или праздничные дни)
Доп. ФОТ = 40% СМЗ – Факт.з/пл.

Важно!!! Расчет страховых взносов при начислении Доп.ФОТа производится для работников от фактического ФОТ (без учета Доп.ФОТа), а для работодателя расчет суммы страховых взносов производится с учетом Доп.ФОТа, т.е. от суммы ФОТ + доп.ФОТ. Затем расчитывается сумма страховых взносов с работодателя: (ФОТ + Доп.Фот), округляется до двух знач.после запятой + рассчитывается сумма страховых взносов с работника: фактическая зарплата (ФОТ) * 10%, округляется до двух знач.после запятой. Эти два значения суммируются и выводится "сумма страховых взносов"
Например, начисление страховых взносов с уже рассчитанным Доп.ФОТом: Сумма страх.взносов = сумма страх.взносов, удерживаемая с работодателя (факт.зар.плата + Доп.ФОТ) * 17,25% + сумма страх.взносов, удерживаемая с работника (факт.зар.плата) * 10%

Пример 1 (на 2020 г.):

Если количество фактически отработанных дней равно количеству календарных рабочих дней в отчетном месяце, исчисление страховых взносов производится следующим образом:
фактическая заработная плата составляет 2500 сомов, среднемесячная заработная плата по городу Бишкек в 2019 году составила 20517 сомов, установленная зарплата (СМЗ), на которую должны быть начислены страховые взносы работодателем, составит 40% от СМЗ = 8207 сомов, т. к. 2500 сомов меньше, чем 8207 сомов, то рассчитывается Доп.ФОТ:

Дней/дней факт	ФОТ	Доп. ФОТ	Работодатель	Работник	Категор.работн.
22/22	2500	5707	1254,76	250	001

Доп. ФОТ 8207 - 2500 = 5707 сомов
Начисленные страховые взносы для
Работодателя (с учетом ДОп.ФОТа): 8207 x 17,25% = 1415,70 сомов
Работника (от фактическго ФОТ): 2500 x 10 = 250 сомов
ВСЕГО: 1 415,7+250= 1 665,70 сом (сумма страховых взносов с работника и работодаеля)

Пример 2

В случае, если количество фактически отработанных дней меньше количества календарных рабочих дней в отчетном месяце, исчисление страховых взносов производится следующим образом:

Дней/Дней факт	ФОТ	Доп.ФОТ	Работодатель	Работник	Категор.раб.
22/14	2500	2722,64	798,5	250	001

Определяется фактический среднедневной заработок: 40% от среднемесячной заработной платы, сложившейся по городу Бишкек, разделить на количество дней в месяце 8207 : 22 = 373,04 сом;
рассчитывается Доп.ФОТ: дневной заработок умножается на количество фактически отработанных дней минус ФОТ факт.:
(373,04 x 14) - 2500 = 2722,64 сом (если данный показатель со знаком минус или равен "0", доп.ФОТ не начисляется)
Начисленные страховые взносы:
Работодатель: (2500 + 2722,64) x 17,25% = 900,9 сома
Работник: 2500 x 10% = 250 сомов
ВСЕГО: 900,9+250= 1150,9 (сумма страховых взносов с работника и работодаеля)